



## CODICE ETICO AZIENDALE DI VE.RI S.R.L

*Per un business solido e responsabile*

## INTRODUZIONE

Il codice Etico di VE.RI SRL è lo strumento che definisce le responsabilità etico-sociali di ogni individuo legato all'azienda stessa. Il documento riassume gli impegni e i valori etici nella conduzione dell'attività aziendale assunta dai collaboratori di VE.RI SRL, siano essi amministratori o dipendenti in ogni accezione.

VE.RI SRL ritiene di fondamentale importanza l'aspetto sociale dell'impresa e delle responsabilità che ne derivano. Per questo la società opera nell'ottica della salvaguardia, della salute e della sicurezza dei lavoratori, nel rispetto dei principi di responsabilità sociale.

## DESTINATARI

I principi e le disposizioni del presente Codice Etico sono vincolanti per tutti, dipendenti e amministratori della società e per tutti coloro che operano per VE.RI SRL, qualsiasi sia il rapporto che li lega alla stessa.

VE.RI si impegna a richiedere a tutti coloro che agiscono nell'ambito della società il mantenimento di una condotta in linea con i principi generali del presente Codice. La violazione delle norme citate, costituirà inadempimento delle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro o collaborazione, con conseguente applicazione di legge o contratto. Ciascuno è tenuto a rispettare e far rispettare il codice e segnalare eventuali violazioni, a seconda delle proprie mansioni e dell'ambito del proprio compito.

## PRINCIPI GENERALI

### RISPETTO DELLE LEGGI

VERI SRL nella sede principale di Roverchiara (VR) persegue, sia nel proprio operare quotidiano che in prospettiva strategica, la piena realizzazione dei requisiti richiesti dalla norma SA8000 (Social Accountability)

È ferma convinzione della nostra società l'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e la sensibilizzazione della direzione, dei fornitori, del personale dipendente e dei collaboratori esterni, al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale impegnandosi a:

- Non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato.
- Rispettare la norma vigente nazionale delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU – United Nations Organization.
- Rispettare la libertà di associazione il diritto alla contrattazione collettiva.
- Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, e nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati e affiliazione politica.
- Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale.
- Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi.
- Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate.

- Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive.
- Coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento.
- Sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione e addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale

#### TRASPARENZA E CORRETTEZZA DELLE INFORMAZIONI

VE.RI è costantemente impegnata a fornire informazioni complete, trasparenti, comprensibili ed accurate. La trasparenza è alla base di rapporti leali e l'azienda si impegna a favorire l'onestà nei comportamenti. Nei rapporti bilaterali la trasparenza viene perseguita mediante la stipulazione di contratti chiari e comprensibili tra le parti. Le condotte dei destinatari del Codice Etico devono essere inoltre ispirate a correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.

#### TUTELA AMBIENTALE E SVILUPPO SOSTENIBILE

VE.RI si impegna al miglioramento continuo delle tecnologie e delle prassi produttive, allo scopo di assicurare il rispetto della normativa vigente e al fine di adottare le migliori soluzioni che le tecnologie avanzate sono in grado di offrire. Ogni destinatario di impegna sempre a rispettare nel presente e nel futuro i principi di tutela dell'ambiente e operare per realizzare obiettivi sostenibili nello svolgimento della propria attività.

#### TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA

VE.RI si impegna a tutelare la sicurezza, la salute e l'integrità morale e fisica del personale. VE.RI garantisce condizioni di lavoro rispettose delle dignità individuale, non solo garantendo il rispetto delle normative vigenti in materia di prevenzione e protezione, ma ricercando il benessere nei luoghi di lavoro. L'azienda favorisce inoltre la partecipazione di tutti i dipendenti nell'ambito delle proprie mansioni, al processo di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e della sicurezza nei confronti di se stessi, dei colleghi e di terzi.

#### RELAZIONI CON I CLIENTI

VE.RI si impegna a non discriminare in nessun modo i propri clienti. Lo stile di rapporto con i clienti è improntato sulla chiarezza, rispetto, cortesia, professionalità, disponibilità e comprensione delle esigenze, con il fine della massima soddisfazione del cliente, aspetto strategico dell'azienda. Le comunicazioni e gli accordi commerciali devono essere chiari e formulati con un linguaggio chiaro e comprensibile, conforme alle normative.

## RELAZIONI CON I FORNITORI

VE.RI si impegna a non discriminare in alcun modo i propri fornitori e a trattarli sulla base del principio di pari opportunità. Il personale addetto agli acquisti è tenuto a non precludere alcun fornitore in possesso dei requisiti richiesti.

Il rapporto con i fornitori rappresenta un aspetto importante per l'attività della società e deve essere sempre corretto e trasparente. La stipula di un contratto deve essere sempre caratterizzata da estrema chiarezza ed evitare ogni possibile forma di abuso. La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni di acquisto avvengono secondo parametri obiettivi, quali la qualità, la convenienza, il prezzo, la capacità, l'efficienza, l'eticità e il rispetto della legge.

VERI SRL ritiene che tutto ciò possa contribuire in maniera decisiva a migliorare le condizioni generali di gestione e di valorizzazione del patrimonio umano e, a tale scopo, si impegna a fare pervenire a tutte le parti interessate un forte messaggio volto alla conoscenza, al rispetto e all'applicazione dei requisiti previsti dalla Social Accountability.

La direzione è impegnata affinché la Politica della Responsabilità Sociale sia diffusa e compresa da tutto il personale, che è pienamente coinvolto nel percorso intrapreso dall'Azienda, attraverso attività formative e informative.